|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| БАШKОРТОСТАН  РЕСПУБЛИКАHЫАуырғазы районы муниципаль районының Терәпә ауыл советыауыл биләмәhе Советы453484, Ауырfазы районы, Терэпэ ауылы,т. 2-94- 24 |  |  РЕСПУБЛИКА БАШКОРТОСТАНСовет сельского поселения Тряпинский сельсовет муниципального района Аургазинский район453484, Аургазинский район, с.Тряпино,ул. Первомайская, 1 т. 2-94-24 |

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**РЕШЕНИЕ**

29.06.2011 № 22

**Совета сельского поселения Тряпинский сельсовет муниципального района Аургазинский район Республики Башкортостан**

**Об утверждении положения о порядке проведения конкурса**

**на замещение вакантной должности муниципальной службы**

**в сельском поселении Тряпинский сельсовет муниципального района**

**Аургазинский район Республики Башкортостан**

В соответствии со ст. 17 Федерального закона Российской Федерации от 02 марта 2007 года № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», Законом Республики Башкортостан от 16 июля 2007 года № 453-з «О муниципальной службе в Республике Башкортостан», ст. 42 Федерального закона Российской Федерации от 06 октября 2003 года 3 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации» Совет сельского поселения Тряпинский сельсовет муниципального района Аургазинский район решил:

1. Утвердить прилагаемое положение о порядке проведения конкурса на замещение вакантной должности муниципальной службы (прилагается).

2. Признать утратившим силу решение Совета муниципального района Аургазинский район Республики Башкортостан от 05 сентября 2008 года № 78 «Об установлении порядка проведения конкурса на замещение вакантной должности муниципальной службы».

3. Настоящее решение обнародовать в здании Администрации сельского поселения Тряпинский сельсовет муниципального района Аургазинский район РБ.

4. Настоящее решение вступает в силу со дня официального обнародования.

Глава сельского поселения Тряпинский сельсовет муниципального района Аургазинский район Республики Башкортостан И.С.Захарова

Приложение

к проекту решения Совета сельского поселения

Тряпинский сельсовет

муниципального района

Аургазинский район

Республики Башкортостан

от 29.06..2011. № 22

**ПОЛОЖЕНИЕ**

**о порядке проведения конкурса на замещение вакантной должности**

**муниципальной службы в сельском поселении Тряпинский сельсовет муниципального района Аургазинский район Республики Башкортостан**

1. **Общие положения**
	1. Настоящим Положением в соответствии с федеральными законами от 06 октября 2006 года № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», от 02 марта 2007 года № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации» регулируется порядок формирования конкурсной комиссии, условия и порядок проведения конкурса на замещение вакантной должности муниципальной службы в сельском поселении Тряпинский сельсовет муниципального района Аургазинский район Республики Башкортостан.
	2. Целью конкурса является оценка профессионального уровня претендентов на замещение вакантной должности муниципальной службы, их соответствия установленным квалификационным требованиям к должности муниципальной службы.
	3. Основные задачи проведения конкурса:

 - обеспечение конституционного права граждан Российской Федерации на равный доступ к муниципальной службе;

 - замещение вакантных должностей муниципальной службы в сельском поселении Тряпинский сельсовет муниципального района Аургазинский район Республики Башкортостан наиболее квалифицированными кадрами;

- обеспечение права муниципальных служащих в сельском поселении Тряпинский сельсовет муниципального района Аургазинский район Республики Башкортостан на должностной рост на конкурсной основе;

 - формирование кадрового резерва для замещения должностей муниципальной службы;

 - совершенствование работы по подбору и расстановке кадров.

1.4. Право на участие в конкурсе имеют граждане, достигшие возраста 18 лет, владеющие государственным языком Российской Федерации и соответствующие квалификационным требованиям, установленным в соответствии с настоящим Федеральным законом для замещения должностей муниципальной службы, при отсутствии обязательств, связанных с ограничениями, установленными действующим законодательством о поступлении на муниципальную службу. Муниципальный служащий вправе на общих основаниях участвовать в конкурсе независимо от того, какую должность он замещает на период проведения конкурса.

1.5. Организационное обеспечение проведения конкурса возлагается на кадровые подразделения сельского поселения Тряпинский сельсовет муниципального района Аургазинский район Республики Башкортостан.

* 1. Решение о проведении конкурса принимается руководителем органа местного самоуправления при наличии вакантной должности муниципальной службы.
	2. Конкурс не проводится:

 - при назначении на замещаемые на определенный срок полномочий должности муниципальной службы;

 - при заключении срочного трудового договора или контракта;

 - при переводе муниципального служащего на иную должность муниципальной службы в случае невозможности в соответствии с медицинским заключением исполнения им должностных обязанностей по замещаемой должности муниципальной службы, сокращения замещаемой им должности, реорганизации или изменения структуры органа.

1.8. По усмотрению работодателей конкурс, как правило, не проводится:

 - при назначении на должности муниципальной службы, относящиеся к младшей группе должностей муниципальной службы;

 -при назначении на отдельные муниципальные должности муниципальной службы, исполнение должностных обязанностей по которым связано с использованием сведений, составляющих государственную и иную, охраняемую федеральными законами тайну, и требованиями оформления допуска к таким сведениям.

* 1. Расходы, связанные с участием в конкурсе (проезд к месту проведения и обратно, наем жилого помещения, пользование услугами средств связи, нотариальное заверение документов и другие), осуществляются гражданами, желающими принять участие в конкурсе, за счет собственных средств.
1. **Организация и порядок проведения конкурса**

2.1. Конкурс проводится в два этапа.

 На первом этапе публикуется объявление о проведении конкурса в газете «Аургазинский вестник». В публикуемом, не позднее чем за 20 дней до дня проведения конкурса, объявлении о проведении конкурса указываются: наименование вакантной должности муниципальной службы, условия конкурса, сведения о дате, времени и месте его проведения, требования, предъявляемые к претенденту на замещение этой должности; место, время и сроки приема документов, проект трудового договора (контракта), сведения об источнике подробной информации о конкурсе (телефон, факс, электронная почта ответственного лица).

2.2. На сайте органа местного самоуправления в информационно-телекоммуникационной сети общего пользования размещается информация аналогичная публикуемой в объявлении, а также о порядке проведения конкурса и другие информационные материалы.

2.3. Гражданин, изъявивший желание участвовать в конкурсе, представляет следующие документы:

1) личное заявление на имя руководителя органа местного самоуправления на участие в конкурсе;

 2) собственноручно заполненную и подписанную анкету по форме, установленной уполномоченным Правительством Российской Федерации федеральным органом исполнительной власти;

3) копию паспорта (документ предъявляется по прибытии на конкурс);

 4) копию трудовой книжки, заверенную нотариально или кадровыми службами по месту работы (за исключением случаев, когда трудовой договор (контракт) заключается впервые);

 5) копии документов о профессиональном образовании, а также по желанию гражданина – о дополнительном профессиональном образовании, о присвоении ученой степени, ученого звания, заверенные нотариально или кадровыми службами по месту работы;

6) медицинское заключение об отсутствии заболевания, препятствующего поступлению на муниципальную службу;

7) копию страхового свидетельства обязательного пенсионного страхования, за исключением случаев, когда трудовой договор (контракт) заключается впервые;

8) копию свидетельства о постановке физического лица на учет в налоговом органе по месту жительства на территории Российской Федерации;

 9) копию документов воинского учета (для военнообязанных и лиц, подлежащих призыву на военную службу);

 10) сведения о своих доходах, имуществе и обязательствах имущественного характера и о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей. Порядок представления указанных сведений устанавливается федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации;

2.4. Несвоевременное представление документов, представление их не в полном объеме или с нарушением правил оформления являются основанием для отказа в их приеме.

 2.5. Гражданин (муниципальный служащий) по решению конкурсной комиссии не допускается к участию во втором этапе конкурса в связи с его несоответствием квалификационным требованиям к вакантной должности муниципальной службы, а также в связи с ограничениями, установленными действующим федеральным законодательством о прохождении муниципальной службы.

 В случае установления в ходе проверки обстоятельств, препятствующих поступлению на муниципальную службу, кандидат информируется в письменной форме о причинах отказа в участии в конкурсе.

2.6. Кандидат, не допущенный к участию в конкурсе, вправе обжаловать это решение в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.

2.7. По окончании проверки достоверности сведений, представленных гражданами, претендующими на замещение вакантной должности муниципальной службы, руководитель органа местного самоуправления муниципального района Аургазинский район Республики Башкортостан утверждает список кандидатов на замещение вакантной должности и принимает решение о дате, месте, форме и времени проведения второго этапа конкурса.

2.8. Кадровая служба не позднее, чем за 10 дней до начала второго этапа конкурса информирует соответствующих кандидатов о дате, месте, форме и времени его проведения.

2.9. Второй этап конкурса проводится при наличии не менее двух кандидатов.

2.10. На втором этапе конкурсная комиссия на основании представленных документов об образовании, прохождении муниципальной и (или) государственной службы, осуществлении другой трудовой деятельности, а также на основе конкурсных процедур с использованием не противоречащих действующему законодательству методов оценки профессиональных и личностных качеств кандидатов, включая индивидуальное собеседование, анкетирование, тестирование по вопросам, связанным с выполнением обязанностей по вакантной должности муниципальной службы, на замещение которой претендуют кандидаты, оценивает их профессиональный уровень (уровень знаний, навыков и умений).

2.11. Применение всех перечисленных методов не является обязательным. Необходимость, а также очередность их применения при проведении конкурса определяется конкурсной комиссией. В случае выявления победителя конкурса на вакантную должность по итогам применения только одного из вышеперечисленных методов конкурс может считаться завершенным.

2.12. Если в результате проведения конкурса не были выявлены кандидаты, отвечающие квалификационным требованиям к вакантной должности муниципальной службы, на замещение которой он был объявлен, руководитель органа местного самоуправления муниципального района Аургазинский район Республики Башкортостан может принять решение о проведении повторного конкурса.

1. **Состав конкурсной комиссии и порядок ее работы**

3.1. Для проведения конкурса руководителем органа местного самоуправления муниципального района Аургазинский район Республики Башкортостан создается конкурсная комиссия в составе не менее пяти человек, включая председателя, заместителя председателя, секретаря и членов комиссии. Полномочия конкурсной комиссии могут быть возложены на аттестационную комиссию органа местного самоуправления.

3.2. Руководство деятельностью конкурсной комиссии осуществляет председатель конкурсной (аттестационной) комиссии.

 Для обеспечения работы конкурсной комиссии (прием заявлений, формирование дел, ведение протокола заседания комиссии и др.) назначается секретарь конкурсной комиссии.

 К работе конкурсной комиссии могут привлекаться независимые эксперты.

3.3. Заседание конкурсной комиссии считается правомочным, если на нем присутствуют не менее двух третей от общего числа ее членов. Решения конкурсной комиссии по результатам проведения конкурса принимаются открытым голосованием простым большинством голосов присутствующих на заседании членов комиссии в отсутствии кандидатов.

 При равенстве голосов членов комиссии решающим является мнение председателя конкурсной комиссии.

3.4. Решения комиссии оформляются протоколом, который подписывается председателем, заместителем председателя, секретарем и членами комиссии, принявшими участие в заседании. Члены комиссии, имеющие особое мнение, вправе изложить его в письменной форме. Особое мнение прилагается к протоколу заседания и является его неотъемлемой частью.

3.5. По результатам конкурса конкурсная комиссия в отсутствие кандидата принимает одно из решений:

 - рекомендуется для назначения на вакантную должность муниципальной службы;

- отказано в назначении на вакантную должность;

 - рекомендуется включить в базу данных кадрового резерва для замещения должности муниципальной службы.

3.6. Секретарь конкурсной комиссии ведет протокол заседания, в который вносятся результаты голосования и решение конкурсной комиссии. Протокол подписывается председателем, заместителем председателя, секретарем и членами комиссии, принявшими участие в заседании.

3.7. По результатам конкурса:

 - издается распоряжение о назначении победителя конкурса на вакантную должность муниципальной службы и с ним заключается трудовой договор (контракт);

 - в случае принятия решения о включении кандидата на вакантную должность муниципальной службы в кадровый резерв органа местного самоуправления муниципального района Аургазинский район Республики Башкортостан издается распоряжение, о чем кандидат уведомляется в письменной форме.

3.8. О результатах конкурса кандидаты, участвовавшие в конкурсе, уведомляются в любой приемлемой форме (непосредственно председателем (заместителем председателя) конкурсной комиссии в присутствии членов конкурсной комиссии, по контактному телефону, письменно) в течение 7 календарных дней со дня его завершения.

3.9. Документы претендентов на замещение вакантной должности муниципальной службы, и кандидатов, участвовавших в конкурсе, могут быть возвращены им по письменному заявлению на имя председателя конкурсной комиссии в течение трех лет со дня завершения конкурса. До истечения этого срока документы хранятся в архиве органа местного самоуправления муниципального района Аургазинский район Республики Башкортостан, после чего подлежат уничтожению.